

*Dr. Thomas Dorn*



## Referenz: Telefónica Deutschland

Funktion: CIO

**„Dr. Thomas Dorn hat den Neuaufbau unserer IT-Organisation sowie unserer IT-Systemlandschaft nicht nur intellektuell sauber durchdacht, sondern vor allem durch überzeugende Fach- und Managementkompetenz aktiv herbeigeführt.“**

*Andreas Bodczek, CEO, Telefónica Deutschland GmbH*

### Über die Telefónica Deutschland GmbH

Telefónica Deutschland gehört zu den großen IP-Carriern in Deutschland und konzentriert sich auf Internetdienstleistungen für Geschäftskunden. Telefónica besitzt ein mehrfach redundantes, flächendeckendes Backbone sowie die Anbindung an das weltweite Netzwerk des spanischen Mutterkonzerns.

### Aufgabe

Die erfolgreiche Wachstumsstrategie der Telefónica in den letzten Jahren brachten völlig neue Anforderungen in Art und Dimension an die IT-Organisation mit sich. Die Begegnung dieser Herausforderungen erforderte die Konzeption und Umsetzung von Aufbau- und Ablauforganisation sowie IT-Systemlandschaft und eine Professionalisierung der Schnittstelle zu den Fachbereichen (IT-Service-Portfolio-Management).

### Lösung

Dr. Dorn erstellte ein ganzheitliches Konzept. Durch die Stellung als Interim-CIO auf Basis einer erfolgsabhängigen Vergütung hat er für die konsequente und durchgängige Umsetzung gesorgt.

### Nutzen, Vorteile

Durch die von Pragmatismus und klarer Ergebnisverantwortung gekennzeichnete Arbeit wurde die Telefónica mit einer IT-Organisation ausgestattet, die den Anforderungen des Business und Marktes heute und in der Zukunft gerecht wird.

### Branche

- Telekommunikation

### Aufgabe

- Konzeption IT-Architektur / Systemlandschaft
- Übernahme Interims-Management und Stellung PMO
- Entwicklung IT-Strategie
- Konzeption Balanced Scorecard
- Organisationsentwicklung

### Lösung

- eTOM konforme IT-Architektur
- Balanced Scorecard
- Einführung von ITIL-Prozessen

### Nutzen, Vorteile

- Klare IT-Strategie
- Strategiekonforme und zukunftsfähige IT-Organisation und IT-Landschaft
- Automatisierung IT-Prozesse

### Vorher

- Zersplitterte IT-Verantwortung
- Unklare IT-Strategie, Rollen und Verantwortlichkeiten
- Hohe manuelle Aufwände im operativen Geschäft

### Nachher

- An den Unternehmenszielen ausgerichtete und im Verantwortungsbereich erfolgreiche IT-Organisation

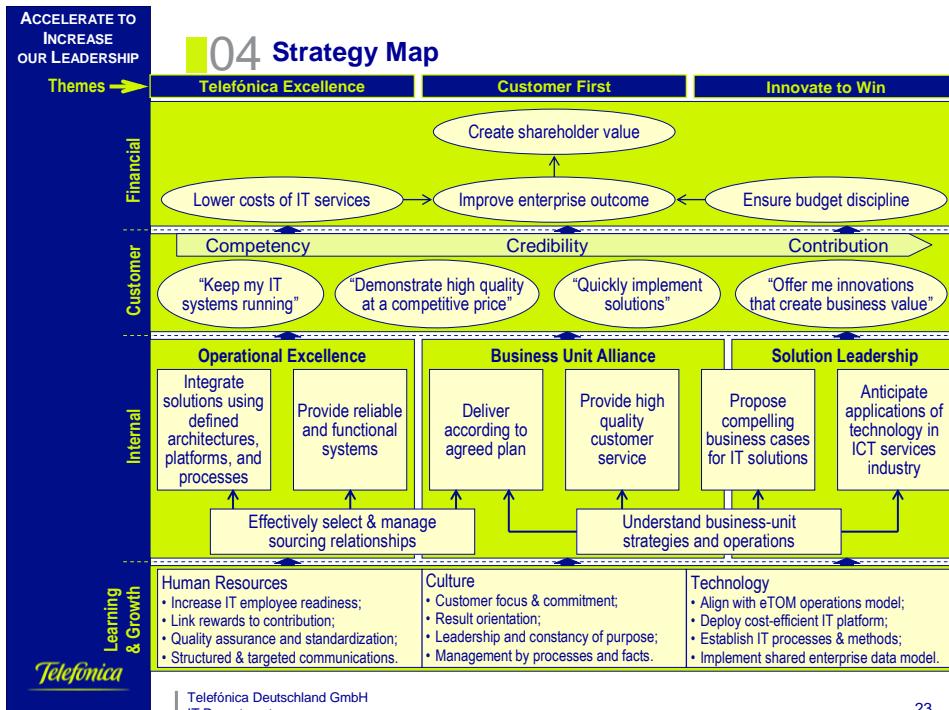
ACCELERATE TO INCREASE OUR LEADERSHIP		01 IT's Strategy
A vision for our future	We will be the organization accredited for enabling breakthrough results in organizational, process and information systems capabilities in support of TDe's growing business	
A mission that defines what we are doing	Our mission is to deliver value to the business and to mitigate business risks: <ul style="list-style-type: none"> <li>• by focusing on aligning with the business and on collaborative processes &amp; solutions,</li> <li>• by ensuring IT application- and data integrity,</li> <li>• by tracking project delivery and monitoring IT production, and</li> <li>• by concentrating on optimizing expenses and <i>delivering</i> the value of IT.</li> </ul>	
A role model that guides us	OSI-MARTE, COBIT, or ITIL is our role model.	
Goals that point to our success	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Meeting requirements and expectations of the customer of the process within budget and on time;</li> <li>■ Transparency on risk taking and adherence to the agreed organizational risk profile;</li> <li>■ Enhanced performance and cost management;</li> <li>■ Improved return on major IT investments;</li> <li>■ Improved time to market;</li> <li>■ Increased quality, innovation and risk management;</li> <li>■ Appropriately integrated and standardized business processes.</li> </ul>	
Values that shape our actions	<p>In IT we:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ deliver what we have promised our customers;</li> <li>■ listen to each other and communicate directly – we are open for new ideas;</li> <li>■ understand and appreciate the value each colleague, collaborator and partner can add;</li> <li>■ encourage transparency, respect, trust into each other, integrity, open communication and collaboration as sources for success, motivation, team spirit and employee satisfaction;</li> <li>■ work together efficiently and professionally.</li> </ul>	

*Telefónica*

Telefónica Deutschland GmbH  
IT Department

4

### Auszug: Telefónica Deutschland IT-Strategie (1/2)



Telefónica Deutschland GmbH  
IT Department

23

### Auszug: Telefónica Deutschland IT-Strategie (2/2)